

國立臺北商業大學財經學院

105 學年度第 1 學期第 4 次財經學院主管會議紀錄

時間：中華民國 105 年 12 月 14 日(四) 上午 10:00

地點：財經學院辦公室

主席：蕭○金 院長

出席委員：莊○彰主任、林○珩主任、林○祥主任、黃○洲主任

紀錄：洪○玲行政組員

請假：汪○芝副院長(請假)

壹、 確認上次會議紀錄： 105 學年度第 1 學期第 3 次財經學院主管會議紀錄如附件壹。

貳、 主席報告

參、 討論事項

提案一：本校慶祝百週年校慶活動-院系所「百」之活動與北商論壇、實務論壇及國際研討會規劃辦理情形，提請 討論。

說 明：

1. 依本院 105 學年度第 1 學期第 2 次主管會議討論之尋找「百位會計師」、「百位金融家」、「百位稅務官」、「百位班對夫妻」回娘家活動已開始辦理，目前報名資料如附件一。
2. 另依本院 105 學年度第 1 學期第 2 次主管會議關於辦理活動相關經費及活動規畫事宜：
 - (1) 北商論壇活動規劃由本院四系所聯合舉辦一場，舉辦時間為 106 年 5-6 月，預算由各系支應：請各系如有意願申請學校北商論壇經費請於 106 年 1 月 25 日(三)前提繳擬辦理之計畫書(電子檔及紙本核章)至院彙整。
 - (2) 實務論壇活動規劃將由院統籌，財金系及會資系共同舉辦，參與對象皆為實務界人士，舉辦時間預訂於 106 年 3 月 10 日：請系所開始著手規畫事宜。
 - (3) 國際研討會活動規劃時間於 106 年 10-11 月間，財稅系將邀請日本學者、德國學者，及進行相關活動募款事宜，故由財稅系主軸規劃，各系所協北商論壇部份需請各系所申請：擬請財稅系撰寫第十六屆北商大學學術論壇企畫書，相關注意事項如附件二。
3. 相關活動建議請於會上提出討論。

辦 法：俟本會議通過，賡續辦理後續事宜。

決 議：

1. 校友回娘家活動之尋找「百位會計師」訂於 106 年 11 月 11 日、「百位金融家」訂於 106 年 11 月 18 日、「百位稅務官」訂於 106 年 11 月 25 日、「百位班對夫妻」訂於 106 年 12 月 2 日，另新增「百位創業家經理人」活動訂於 106 年 12 月 9 日。有關當天活動之安排及紀念品等將於下次主管會議討論。

2. 百週校慶活動部份：

所有活動皆由院辦及 4 個系所共同舉辦，活動規劃如下：

- (1) 106 年 3 月 10 日(星期五)：將舉辦無形資產評價暨稅務實務論壇。
- (2) 106 年 4 月份：國際學術研討會，將邀請 3 個國家以上學者。
- (3) 106 年 5 月 5 日(星期五)：ACL 電腦稽核競賽暨研討會。
- (4) 106 年 6 月 9 日(星期五)：金融風險管控議題等實務研討會。
- (5) 106 年 10-11 月份：舉辦一場北商大學學術論壇之國內公開徵文研討會，由商務系規劃及其他系所支援，向外徵文議題將涵蓋本院 4 個專業系所之專業領域。

3. 明年百週年校慶募款事宜，各系目標期能各自達 50 萬以上。

提案二：本院 106 年度各單位統籌獎勵性經費申請案，提請 討論。

說 明：

1. 依據本校「各學院及通識中心統籌獎勵性經費分配準則」辦理(如附件三)。
2. 自 105 年度起補助經費分配分二部份：
 - (1) 補助經費 50% 分配予各績效分項指標數第一名學院或通識中心。
 - (2) 餘 50% 補助經費，由各系、所、中心等教學單位，於每年 12 月 31 日前向研究發展處提出特色發展計畫，經彙整後提會議審議決定之。
3. 請於 105 年 12 月 23 日前彙整及填寫單位內各分項績效指標數(統計表如附件，請填彙整後填寫核章後送院辦)，及佐證資料送本院(含電子檔)。
 - (1) 產官學研計畫數、國際交流合作數、學生證照通過率、期刊論文比等項分項指標數，請登錄於「校務發展績效平台」。
 - (2) 學生實習人數比、就業相關比、校際交流數、舉辦研討會及研習營數、學生或老師參加國內外競賽獲獎數，請提供佐證資料送本院。

辦 法：俟本會議審議通過，賡續辦理後續事宜。

決 議：請各系確實填報相關資料及備齊佐證資料並於期限內繳交，其餘照案通過。

提案三：本校 105 年度績優職員選拔及獎勵本院推薦申請案，提請 討論。

說 明：

1. 依據本校「績優職員選拔及獎勵要點」規定辦理(如附件四)。
2. 本院各系所推薦申請案計 2 名(如附件五)，另依本校要點各組別以每十人推薦一人為基準，本院應可推薦一人，故請委員以無記名勾選一名推薦人選。

辦 法：俟本會議審議通過，賡續辦理後續事宜。

決 議：經與會主管以無記名投票表決，4 票劉○明行政組員、1 票丁○芬行政專員，故本院推薦劉建明行政組員。

肆、臨時動議

伍、散會

敬呈 院長